«Согласовано» «Утверждаю»

общим собранием трудового директор МАОУ ДО «БДДТ»

коллектива МАОУ ДО «БДДТ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Ю. Ротарь

Протокол собрания №\_\_\_

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­« \_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании трудового коллектива**

**Муниципального автономное образовательного учреждения**

 **дополнительного образования**

**«Быстринский Дом детского творчества»**

**I. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Быстринский Дом детского творчества» (далее –БДДТ) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности БДДТ» а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава БДДТ.

1.3. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива БДДТ.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством, Уставом БДДТ.

 1.5. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива БДДТ.

 1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах  его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива БДДТ.

 1.7.Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива БДДТ и принимаются на его заседании.

**II. Компетенция**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

* принятие Устава БДДТ, изменений и дополнений к нему;
* обсуждение информации директора о перспективах развития БДДТ;
* принятие Коллективного договора образовательной организации, дополнений и изменений к нему;
* обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка БДДТ;
* рассмотрение кандидатур работников БДДТ к награждению;
* заслушивание отчёта директора БДДТ о выполнении Коллективного договора;
* определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
* избрание Совета БДДТ, его председателя и определение срока их полномочий, рассматривание результатов работы Совета БДДТ;
* рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся БДДТ;
* определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции БДДТ;
* вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и БДДТ;
* заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение админи­страции предложения по совершенствованию их  работы;
* знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности БДДТ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
* при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся;
* в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности БДДТ, ее самоуправляемости;
* принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;
* собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности БДДТ.

**III. Состав и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива БДДТ входят все работники БДДТ.

3.2. Общее собрание собирается директором организации не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора БДДТ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором БДДТ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

**IV. Права**

 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

* участвовать в управлении БДДТ;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

* потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности БДДТ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол
1. **Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

5.1.  Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач   и функций;
* соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ.

**VI. Документация и отчётность**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Документация Общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах БДДТ и сдаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).