«Согласовано»

Глава администрации Быстринского
Муниципального района

_____ Греков А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

«10» января 2020 г.

«Утверждаю»

Директор МАОУ ДО «БДДТ»

_____ Рахманова С.Ю.
(подпись) (Ф.И.О.)

«10» января 2020 г.

«Учтено мнение»
Общего собрания коллектива
МАОУДО «БДДТ» протокол
от «20» января 2020г.№ ___

Представитель коллектива

_____ Гонгорова Н.Г.
(подпись) (Ф.И.О.)

«20» января 2020г.

Положение
об оплате труда работников

Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования
«Быстринский Дом детского творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Постановления главы Быстринского муниципального района от 26.09.2008 № 289 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Быстринского муниципального района» и Постановления администрации Быстринского муниципального района от 31.01.2019 № 57 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета и бюджета Быстринского муниципального района» и включает в себя:

1) рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ);

2) перечень выплат компенсационного характера, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) и иные выплаты стимулирующего характера за счет средств краевого бюджета, бюджета Быстринского муниципального района (далее – районного бюджета) и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, финансируемых из краевого и районного бюджетов, заместителя руководителя учреждения.

1.2. Оплата труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.4. Система оплаты труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Положением;

5) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Положением;

6) мнения представительного органа работников.

1.5. Штатное расписание МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» утверждается директором и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

Указанные должности должны соответствовать уставным целям МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» услуг, МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.7. Фонд оплаты труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого и районного бюджетов, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» краевым бюджетом и районным бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями государственных (муниципальных) услуг.

1.8. утратил силу-Постановление правительства Камчатского края от 07.10.2016 №387-П

1.9. Заработная плата работника МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования Камчатского края и распоряжением администрации Быстринского муниципального района.

2. Порядок и условия оплаты

труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих

2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) руководящих и педагогических работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы).

2.3. С 1 сентября 2013 года в оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года, в размере 100 рублей для педагогических работников.

2.4. При начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) применяется оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) руководящих и педагогических работников, определенный в соответствии с частями 2.2 и 2.3 настоящего раздела.

2.5. С учетом условий труда работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», его заместителя.

3.1. Заработная плата руководителя МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

(раздел 3 в ред. Постановления Правительства Камчатского края от 07.10.2016 №387-П)

3.3. - утратил силу- Постановление Правительства Камчатского края от 25.08.2017 №353-П

3.4. Должностной оклад заместителя директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

С учетом условий труда заместителю директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера заместителю директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности его работы.

Условия оплаты труда заместителя директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективными договорами (при наличии), локальными актами МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

3.5. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» администрацией Быстринского района в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете и решением Думы Быстринского муниципального района на соответствующий финансовый год и на плановый период, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», в пределах фонда оплаты труда, установленного МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

3.6. Выплаты компенсационного характера директору МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

(раздел 3 в ред. Постановления Правительства Камчатского края от 07.10.2016 №387-П)

3.7. Условия оплаты труда директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенности деятельности и значимости учреждения.

3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ ДО

«Быстринский Дом детского творчества» (без учета заработной платы директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», его заместителя) устанавливается в кратности от 1 до 5.
(часть 3.8 в ред. Постановления Правительства Камчатского края от 25.08.2017 N 353-П)

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размер повышения оплаты труда работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» применяются:

1) районные коэффициенты;

2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Порядок и условия установления

выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ.

5.2. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), предусмотренных частью 5.1 настоящего раздела, принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» Министерством образования и науки Камчатского края, администрацией Быстринского муниципального района, в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете, решением Думы Быстринского муниципального района о районном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 5.3 - 5.5 настоящего раздела.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается директором МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад

(должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества». Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается директором МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

5.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) премия за повышение показателей здоровья учащихся.

2) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

3) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год<*> ;

4) премия за образцовое качество выполняемых работ.

5.7. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренные частью 5.6 настоящего раздела, определяются с учетом выполнения целевых показателей деятельности МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», утверждаемых администрацией Быстринского муниципального района в отношении МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

5.8. Премирование осуществляется по решению директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» на оплату труда работников:

1) заместителя директора по УВР, педагогов дополнительного образования, специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

5.9. Премирование работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

5.10. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.11. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.12. Педагогическим работникам МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края.

5.13. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования

впервые и приступившим к педагогической деятельности в МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

Надбавки устанавливаются в следующих рекомендуемых размерах: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого и районного бюджетов на оплату труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества».

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества» на основании письменного заявления работника.

<*> Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества». В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОСНОВНЫХ ОКЛАДОВ (ОСНОВНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОСНОВНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МАОУ ДО «БЫСТРИНСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА», ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА И БЮДЖЕТА БЫСТРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества», финансируемого из краевого и районного бюджетов, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным:

1.Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Профессиональная квалификационная группа	**Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням**	**Размер основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (руб.)**
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	Сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружений и оборудования, гардеробщик	3436,00

Должности, отнесенные к ПГК «должности педагогических работников»	Педагог дополнительного образования	5143,00
Должности, отнесенные к ПГК «должности педагогических работников»	Педагог - организатор	5425,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	Секретарь - делопроизводитель	4229,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	Завхоз	3852,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	Специалист по кадрам	5480-8925

Приложение N 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
МАОУ ДО «Быстринский Дом детского творчества»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ, СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МАОУ ДО «БЫСТРИНСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА», ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА И БЮДЖЕТА БЫСТРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования <*>	Наличие высшего профессионального образования	-	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	-	1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	-	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста) <*>	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет	-	1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет	-	1,17
		от 0 до 2 лет	-	1,00
3.	Коэффициент квалификации <*>	Наличие квалификационной категории: высшей категории	-	1,40
		первой квалификационной категории	-	1,20

4.	Коэффициент специфики работы <**>	Тип 1	1,25	1,25
		Тип 2 <***>	1,2	1,2
		Тип 3	1,15	1,15
		Тип 4 <***>	Размер коэффициента определяется приказом Министерства образования и науки Камчатского края с учетом специфики работы учреждений	

Примечание:

<*> за исключением педагогов-библиотекарей, не осуществляющих ведение преподавательской деятельности (ведение занятий по учебным предметам на условиях, установленных для учителей);

<**> основание для установления коэффициента специфики работы по типам 1, 2, 3, 4 определяется приказом Министерства образования и молодежной политики Камчатского края с учетом специфики работы учреждений в Камчатском крае;

<***> коэффициент специфики работы 1, 2, 4 типов учреждений распространяется на вспомогательный персонал учреждений.